

Campanha Salarial dos Metalúrgicos de Pinda injeta **R\$ 42 milhões** na economia



Fim do 6x1 é conquistado em 3 fábricas

Pág 3

Sindicato conquista reajuste VA na Gerdau

Pág 3

Paralisação critica assédio moral na Novelis

Pág 2

Campanha Salarial injeta R\$ 42 milhões na economia



O Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba divulgou nesta quarta-feira, dia 23, um balanço dos acordos da Campanha Salarial 2024, que irá injetar cerca de R\$ 42 milhões na economia.

De acordo com a entidade, 95% da categoria já têm acordos definidos. Todos esses acordos foram aprovados em assembleia, contemplam aumento real de salário e mais algum benefício, como abono ou reajustes em vale-alimentação.

A categoria metalúrgica é a que mais emprega na cidade. Os 8.108 metalúrgicos representam 21% da mão de

obra do município, e 7.750 estão com acordos definidos.

De acordo com a entidade, o impacto anual do reajuste da inflação será de cerca de R\$ 17,37 milhões. A conta mais do que dobra com o valor de aumento real de salário, abonos e benefícios. Esses adicionais somam cerca de R\$ 25,06 milhões e assim a conta total chega a R\$ 42,4 milhões.

Para o presidente do Sindicato, André Oliveira, isso é resultado da atuação forte da direção, do esforço de negociação da entidade e, principalmente, da adesão dos trabalhadores nas mobi-

lizações.

A atuação dos sindicatos e da FEM-CUT/SP pela Campanha Salarial começou em março, quando houve a primeira plenária. Inclusive o lançamento da campanha, que envolveu 200 mil metalúrgicos, foi em Pindamonhangaba.

A entidade também ressalta a importância da categoria para a economia da cidade. A soma de toda a massa salarial no ano chega a uma média de R\$ 449 milhões. O impacto anual das PLRs gera outros R\$ 62 milhões. A soma delas chega a R\$ 511 milhões.

Não é pra contar vantagem

Por André Oliveira*

A categoria metalúrgica de Pinda ter conquistado o fim da jornada 6X1 na Gerdau foi fantástico. Uma vitória sobre uma jornada ruim que vinha sendo imposta há mais de 30 anos. Só isso já é um ganho histórico.

Mas nós não paramos por aí. Onde tem disposição do trabalhador pra fazer luta a gente vai. Conseguimos na Latasa, depois também na Magnesita.

12 dias depois da assembleia e gente já estava na porta da Gerdau, protocolando outra reivindicação. Mais uma vitória.

Também tivemos discussões de segurança na Novelis, na Confab. Fizemos melhorias na estrutura do Sindicato para os sócios. Tudo ao mesmo tempo. É correria.

Fizemos um esforço gigantesco para estar na porta de todas as fábricas, discutindo a negociação, fazendo assembleia. Isso é o mais importante.

É isso que esta diretoria



se comprometeu na eleição. É estar na base, cada vez mais perto do trabalhador.

E o resultado está aí, todas as negociações com aumento real e mais algum benefício.

É um resultado que melhora a vida do trabalhador, da sua família, e ainda ajuda toda a economia da região.

A gente divulga esse impacto financeiro não é pra contar vantagem. É sim para que cada trabalhador saiba da sua importância. Saiba que uma parte desse resultado é sim do seu suor na produção, no administrativo, e nas mobilizações. Isso tudo é mérito dos trabalhadores.

Essa é a força da maior entidade de luta de classes dessa cidade.

*André Oliveira é presidente do Sindicato dos Metalúrgicos

Trabalhadores da Novelis fazem paralisação contra assédio moral



Os trabalhadores da Novelis, em Pindamonhangaba, fizeram uma paralisação de uma hora nesta terça-feira, dia 15, contra as práticas de assédio moral na fábrica.

O excesso de acidentes na Novelis tem causado preocupação do Sindicato dos Metalúrgicos. No dia 15 de agosto aconteceu o acidente fatal na Laminação a Frio, no dia 19 de setembro teve um incêndio na Laminação a Quente e no dia 9 de outubro houve uma colisão entre um caminhão e uma empilhadeira-

ra no setor de Reciclagem. Os dois últimos sem vítimas, mas de alto risco.

Um dos fatores que prejudica a segurança, segundo o Sindicato, é o assédio moral. Muitos casos têm sido relatados de coordenadores agindo com truculência e fazendo ameaças de demissão. As denúncias estão principalmente nos setores Oficina de Empilhadeiras, Oficina Central, Manutenção e Preparação de Placas da Laminação a Quente.

Segundo o presidente do

Sindicato, André Oliveira, o assédio moral também inibe que os funcionários tomem as medidas de segurança.

“Tem trabalhadores sofrendo perseguição porque relataram problemas em reunião, já teve demissão inclusive. Chefe xingando, falando palavrão, pegando trabalhador pelo braço, toda hora ameaçando. Trabalhadores estão sendo constrangidos até na hora de pedir os equipamentos de proteção. Tudo isso impacta sim na segurança”, disse.

Pisos salariais também tiveram reajuste

Na negociação com as bancadas patronais, a FEM-CUT/SP conseguiu uma questão que também é muito importante, o reajuste dos pisos salariais. Essa é uma luta do movimento sindical que foi conquistado.

Piso da categoria 2024: R\$ 2.030,81
44% maior que o salário mínimo, hoje em R\$ 1.412

(R\$ 2.030,81 é o menor salário de toda a categoria. Há pisos maiores, até de R\$ 2.709 dependendo do grupo patronal e do número de trabalhadores, assim como pisos de entrada, que são provisórios, para funcionários novos. Para saber o seu caso, converse com um dirigente Sindical)

Expediente

O jornal “O Trabalhador” é uma publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação e Imprensa. Presidente: André da Silva Oliveira / Secretário de Comunicação: José Gilson Leandro da Silva / Jornalista Responsável: Guilherme Moura (MTB 57.457-SP) / Fotos e diagramação: Guilherme Moura / Tiragem: 8.000 exemplares / Impressão: Mar-Mar Gráfica e Editora Ltda.

Sede Centro: 3522-1142 / Subsede Moreira César: 3637-3634
imprensa@sindmetalpinda.com.br / www.sindmetalpinda.com.br



Sindicato conquista volta da Cesta de Natal e reajuste no Vale Alimentação da Gerdau



A direção da Gerdau de Pinda confirmou que irá atender importantes reivindicações do Sindicato dos Metalúrgicos.

No dia da assembleia que foi aprovada a proposta de Campanha Salarial, com a conquista histórica do fim da jornada 6x1, o Sindicato disse que iria continuar buscando também a volta da cesta de natal e o reajuste no Vale Alimentação.

12 dias depois, no dia 24 de setembro, o Sindicato já

estava protocolando a reivindicação tanto da Gerdau SA quanto Gerdau Summit.

No dia 14 de outubro a direção da empresa confirmou.

Os trabalhadores irão receber uma cesta de natal e também o reajuste de 4% no Vale Alimentação.

Tem ainda mais um benefício, além do TotalPass, será implantado o GymPass. Esses planos trazem flexibilidade para escolher academias por um preço melhor. Isso também era uma reivin-

dicação dos trabalhadores, que agora terão várias academias para poder escolher.

“A luta não para. Alcançamos uma conquista histórica na Campanha Salarial. 12 dias depois a gente já estava na porta da fábrica protocolando a reivindicação com essas duas pautas, a volta da cesta de natal e o reajuste no VA. Acreditem sempre nesta luta. A nossa união sempre vai trazer a vitória”, disse o presidente André Oliveira.



André com os coordenadores Edson Palazzi (Gerdau SA) e Daniel Tevez (Gerdau Summit) no dia que foi protocolada a reivindicação das melhorias

Fim do 6x1 foi conquistado em 3 fábricas A vitória contra essa jornada terrível, imposta há mais de 30 anos, foi alcançada na Gerdau, Latasa e Magnesita



Assembleia que aprovou proposta de Campanha Salarial na Latasa

Uma grande conquista desta campanha salarial foi conseguir acabar com a jornada 6x1 em três fábricas.

A primeira delas foi na Gerdau, depois de anos de reivindicações do Sindicato e grandes mobilizações.

A vitória na Gerdau também fortaleceu para a categoria buscar a mesma pauta na Latasa, foi conquistado e também na Magnesita.

Na Latasa os funcionários hoje nesta escala, em que se trabalha seis dias e folga apenas um, irão migrar para a jornada 6x2. Para isso, a

empresa fará a contratação de mais 10 trabalhadores até dezembro.

De acordo com o presidente do Sindicato, André Oliveira, a medida beneficia todos os funcionários, os que hoje estão nessa jornada e também os demais que poderiam ser transferidos para ela. Com o acordo, a jornada 6x1 estará proibida na empresa.

“Podem se sentir orgulhosos de participar deste momento, do fim desta jornada abusiva, que faz funcionários trabalharem até a exaustão. Nós, unidos, estamos conse-

guindo acabar com um horário que vem sendo colocado há mais de 30 anos pelos patrões. Parabéns ao dirigente Fabiano e principalmente a cada trabalhador por esta conquista. Vocês são referência de união e mobilização”, disse.

LATASA

A proposta tem o reajuste de 4,95%, com 1,2% de aumento real de salário, e o fim da jornada 6x1.

Em agosto, os trabalhadores também conquistaram um reajuste de 8% na PLR, e na primeira parcela já estava in-



Assembleia que aprovou proposta na Magnesita

cluso um abono de R\$ 550. Cada trabalhador recebeu R\$ 5 mil antes do Dia dos Pais.

Várias melhorias de segurança, reivindicadas pelo Sindicato nas negociações e protestos, também estão em andamento.

MAGNESITA

Além do reajuste de salário e do fim da jornada 6x1, na Magnesita, a proposta teve um grande ganho no vale alimentação: 25% de aumento.

O VA foi de R\$ 400 para R\$ 500. Só esse reajuste gera um valor de R\$ 1.200 a mais

no ano.

O auxílio creche também subiu mais R\$ 100 e chegou em R\$ 700.

O VA para quem está afastado, que normalmente não é pago, na Magnesita vai subir de 90 para 180 dias.

Também teve melhoria no convênio médico, que lá é Unimed-BH. O limite do valor de coparticipação descontado caiu de 20 para 15% do salário, e o que passar disso será parcelado.

“Mais uma grande conquista. Parabéns a todos pela união”, disse André Oliveira.

SINDICATO PRESENTE!

95% da categoria com proposta aprovada em assembleia, inclusive nas fábricas menores



GV do Brasil. Aprovado reajuste de 5%, com 1,24% de aumento real, mais um pagamento de R\$ 5 mil de PLR. Ano passado foi paga PLR e abono salarial. Este ano, o abono foi incorporado na PLR e ainda mais um reajuste sobre ela



Bundy Refrigeração. Aprovado reajuste de 4,95%, com 1,2% de aumento real, mais um abono de R\$ 1.000, que já foi pago em setembro, inclusive para funcionários temporários de forma proporcional



Nacional. Aprovado reajuste de 5%, acima da convenção coletiva, com 1,24% de aumento real, com o retroativo, mais abono de R\$ 200. E continua com vale-transporte, refeição e café da manhã sem desconto nos salários



Globe Machine. Aprovado reajuste maior, de 6%, acima da Convenção Coletiva, com 2,21% de aumento real de salário. Todos os direitos garantidos. Aprovado por unanimidade



Jeltec. Aprovado reajuste de 4,95%, com 1,2% de aumento real, mais 10% no Vale Refeição, que foi para R\$ 275. Implantação Cartão de Farmácia de R\$ 300, com desconto em folha e opção de parcelamento



Florentino. Aprovado reajuste de 4,95%, com 1,2% de aumento real de salário, mais um reajuste de 10% na ajuda de custo, que agora vai para R\$ 440, melhoria na cesta de Natal. Proposta aprovada por unanimidade



HARSCO. Aprovado reajuste de 5%, com 1,24% de aumento real de salário, e aplicação do reajuste de 5% também no vale-alimentação



Cosmetal. Aprovado reajuste de 5%, com 1,24% de aumento real de salário, mais um abono de R\$ 200. A empresa também se comprometeu em negociar o reajuste da cesta de natal

ATUAÇÃO FORTE!

Todos os acordos com aumento real de salário e mais algum benefício



DBTEC. Aprovado reajuste 4,95%, com 1,2% de aumento real, mais abono de R\$ 500 pago no dia seguinte. Também foi conquistada implantação do programa de Premiação por Metas, com mínimo de R\$ 500 e pode chegar até R\$ 1.000



Millenium. Aprovado reajuste de 5%, acima da convenção coletiva, com 1,24% de aumento real de salário, com todo o retroativo, e a implantação da cesta de Natal. Direitos continuam, a cesta básica mensal continua também.



QTECH. A fábrica hoje não está em um momento bom de produção, por uma questão de mercado. Mesmo assim foi possível garantir o reajuste de 4,95% e até o aumento real de salário, de 1,2%. Convenção Coletiva aplicada integral



Elfer. Aprovado reajuste de 4,95% com 1,2% de aumento real de salário e foi possível conquistar também a folga de fim de ano. Em julho, os trabalhadores também conquistaram um reajuste de 5% na PLR



Tecnopackaging. Aprovado reajuste de 4,95%, com 1,2% de aumento real, mais reajuste de 10% no vale combustível, que foi de R\$ 220 para R\$ 242



Tempersol. Aprovado reajuste 5%, com 1,24% de aumento real. Vai manter Cartão de Natal de R\$ 100 no dia 13 de dezembro



Baruque. Aprovado reajuste de 5%, com 1,24% de aumento real. eles que resolveram o problema do LQ da novelis



Bontaz. Aprovado reajuste de 4,95%, com 1,2% de aumento real. Também foi conquistado o mesmo reajuste no vale alimentação, que agora foi para R\$ 224,47

Após greve, trabalhadores da Incomisa conquistam aumento real, abono e implantação de PLR



Após um dia de greve, os trabalhadores da fábrica aprovaram a proposta da Campanha Salarial. A assembleia foi no dia 27 de setembro.

A proposta aprovada por unanimidade na assembleia tem o reajuste de 4,95% com 1,2% de aumento real de salário, mais um abono de R\$ 1.300, que foi pago no dia 10 de outubro, para todos os trabalhadores, independente do tempo de casa. Este ano também haverá uma cesta de natal.

A proposta tem ainda uma medida reivindicada há muitos anos que é a implantação da PLR (Participação nos Lucros e Resultados).

A empresa terá o prazo de 30 dias para formar a comissão de PLR que irá discutir o modelo a ser utilizado na fábrica.



Outra medida importante é sobre o convênio médico. Um alto reajuste do plano que foi suspenso após um protesto em junho continuará assim. Não haverá nenhum aumento no valor descontado dos funcionários. O dia parado na greve não será descontado.

Segundo o presidente do Sindicato, André Oliveira, a proposta não teria sido alcançada sem greve.

“Foram inúmeras rodadas de negociação, quatro meses

de discussão com a fábrica. Cada passo que a gente conseguiu avançar, desde a suspensão do aumento no custo do convênio, foi graças a união dos trabalhadores, que foram firmes até o fim. O resultado está aí, uma grande conquista. Parabéns aos dirigentes sindicais na Incomisa, Rivelino e Magrão, ao Marcinho que também esteve na negociação, a toda a diretoria pelo empenho e principalmente a cada trabalhador. Grande vitória”, disse.

Novo convênio: Oftalmoclínica



Novo convênio!! Oftalmoclínica!! Mais uma grande parceria do sindicato. 10% de desconto em todos os procedimentos e exames na unidade de Pinda e também na de Taubaté. Consulta médica com um precinho especial e um preço ainda mais baixo para os sócios do comitê dos aposentados.

A Oftalmoclínica é referência em saúde visual, é uma clínica de diagnóstico completo e foi a primeira da região

a ter centro cirúrgico próprio. Agende sua consulta pelo whatsapp (12) 98283-8789.

Em Pinda o endereço é na Rua Dr. Frederico Machado, 186, Parque São Benedito (na frente do Postão). Em Taubaté a clínica fica na Rua XV de Novembro, 199, centro.

A Oftalmoclínica também atende os convênios Unimed, Sulamerica, Bradesco, Santa Casa Saúde, Amil, Porto Seguro, Solumed, Hapvida, Policlín.



Vela e Celinho agradecem pela expressiva votação nas eleições



Vela na sede do Sindicato, na reunião que marcou seu retorno como vice-presidente da entidade; ao lado, Vela, João Ribeiro e Celinho

Dois candidatos ligados ao ramo metalúrgico de Pindamonhangaba conseguiram votação expressiva nas eleições municipais do dia 6 de outubro.

Herivelto Vela, sindicalista pela Gerdau e vice-presidente licenciado do Sindicato dos Metalúrgicos, aceitou o desafio de disputar a eleição para prefeito e obteve 14.241 votos, juntamente com seu vice, o ex-prefeito João Ribeiro.

Em sua rede social, Vela agradeceu os votos recebidos. “São 14 mil pessoas que foram ali nas urnas e votaram em mim. Agradeço minha família, meu pai, minha esposa,

ao meu amigo João Ribeiro, que eu tive o prazer de conhecer de perto, sua esposa Élia, aos nossos vereadores, vereadoras, ao time que trabalhou comigo, mas principalmente a rua, a quem abriu a porta, que realmente celebrou, brincou, e as crianças, muito obrigado pelas crianças”, disse.

Vela também falou sobre o respeito a decisão das urnas e parabenizou os demais candidatos.

“Parabenizo aqui o próximo prefeito de Pinda, Ricardo Piorino, ao Torino, ao Nicoletti. Fiz meu papel, vou continuar fazendo, isso faz parte da democracia. Não acabou aqui

não. A gente vai continuar lutando para ter uma Pindamonhangaba melhor”, disse.

Célio da Silva, o “Celinho Zona Leste”, foi dirigente sindical pela Tenaris Confab por 12 anos. Ele disputou para vereador e alcançou 880 votos.

“Muito obrigado a cada um que acreditou em mim e me deu seu voto de confiança. Não ganhei para vereador, mas ganhei em caráter, em experiência e vou continuar lutando e cobrando por melhorias na cidade e principalmente na zona leste! Respeitamos a vontade do povo”, disse Celinho em sua rede social.

Colônia de Férias - Ubatuba

FIM DE ANO

4 dias no NATAL
23, 24, 25 e 26/dezembro
segunda a quinta

4 dias no ANO NOVO
30, 31, 1 e 2/janeiro
segunda a quinta

Sorteio
14 de novembro
17:00 - na sede

As inscrições podem ser feitas pelo telefone **3522-1142**, mas para garantir a vaga precisa ter alguém presente no sorteio e pagar a reserva **(pode ser Pix)**

SINDMETP Metalúrgicos Pindamonhangaba
sindmetalpinda.com.br

Sindicato vai realizar o 1º Pedal da campanha Natal Solidário



Comunidade do bairro Cerâmica será novamente atendida, assim como outras entidades sociais de Pinda que o Sindicato já conhece o trabalho

O Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda irá realizar mais uma campanha Natal Solidário de arrecadação de alimentos. Esta é a 13ª edição do evento e contará também com uma pedalada solidária.

Os alimentos arrecadados serão destinados para a comunidade do bairro Cerâmica e para entidades sociais de Pinda, como a Casa do Caminho, Projeto Acolhe, Projeto Sol e Anjos Solidários.

No sábado, dia 23 de novembro, o carro de som do Sindicato e os voluntários estarão fazendo a arrecadação

nas ruas dos bairros Ipê 2 e CDHU, em Moreira César.

No domingo, dia 24 de novembro, haverá o 1º Pedal Solidário de Natal. A participação será com a entrega de um quilo de alimento não perecível.

A concentração da pedalada será às 7h na Praça Sete de Setembro, em frente à sede do Sindicato, no centro. Haverá troféu para maior equipe, ciclista de maior e de menor idade.

O trajeto será de nível intermediário, com 25 km, seguindo pela avenida Albuquerque Lins até a estrada Pinhão do

Una e retorna até o sindicato.

O secretário geral, Marcio Fernandes, ressalta a importância da campanha.

“Ano passado já estivemos no Cerâmica, é uma comunidade que realmente precisa de ajuda. As entidades sérias, são entidades que conhecemos o trabalho social delas. E a gente sempre busca melhorar. Agradeço ao nosso professor Carlos de Souza pela ideia de fazer a pedalada, envolver mais pessoas nessa causa, e todos que estão empenhados junto com a gente em ajudar o próximo”, disse.

DOAÇÕES POR PIX

Doações de qualquer quantia também podem ser feitas por PIX na chave natalsolidario@sindmetalpinda.com.br ou pelo QR Code ao lado.

Essa chave está no nome do secretário geral Marcio Fernandes, que vai providenciar a compra das cestas básicas.



Médico do Trabalho do Sindicato está em novo local, perto da sede



Clínica Otorrinhos Vale fica na rua do Pronto Socorro Municipal, e o atendimento será às quintas-feiras, com agendamento no sindicato

O atendimento não vai parar. O Departamento Médico do Sindicato dos Metalúrgicos de Pinda vai passar por uma reforma, mas já temos um novo local.

A partir desta quinta-feira, dia 31 de outubro, o atendimento será na Clínica Otorrinhos Vale, que fica na Rua Major José dos Santos Moreira, 595, centro, a rua do Pronto Socorro Municipal, perto da sede do Sindicato.

O atendimento agora será sempre quinta-feira, das 8h30

às 12h. O agendamento será feito de segunda à quarta-feira, pelo telefone do Sindicato 12 3522-1142.

Para o presidente do Sindicato, André Oliveira, o atendimento médico é um dos serviços mais importantes da entidade.

“Somos um dos únicos sindicatos do país a ter um Médico do Trabalho. Visando manter isso nós conseguimos um espaço adequado para continuar oferecendo todo o atendimento para os associa-

dos, os aposentados e seus familiares”, disse.

Segundo o médico, Dr. Paulo Roitberg, o consultório tem boa estrutura e bom acolhimento aos pacientes.

“Quero agradecer mais uma vez pela preocupação do Sindicato com o atendimento médico, com os trabalhadores. Importante lembrar que nós temos também uma atuação forte relacionada às doenças do trabalho e na emissão da CAT, que é a Comunicação de Acidente do Trabalho”, disse.

Prazo para adesão ao Gerdau Flex está terminando

Gerdau Flex!
PERÍODO DE ELEIÇÃO

Escolha seus benefícios e aproveite.
Vamos abrir uma nova oportunidade para revisitar o pacote de benefícios do Programa Gerdau Flex

DE 15 DE OUTUBRO A 06 DE NOVEMBRO
*Vigência 01/12/2024

Acesse
www.beneficioempresa.com.br/gerdau e confira!

Atenção!!! Na próxima terça-feira, dia 15 de outubro, a Gerdau dará início ao período de adesão ao programa Gerdau Flex.

Esse programa é uma alternativa no formato do convênio médico. Os dependentes dos funcionários passam a seguir uma regra de valor fixo por mês, diferente da regra geral de coparticipação, na qual cada serviço utilizado tem um custo.

“Esse programa é uma

alternativa da Gerdau. Para quem tem dependentes compensa. Importante pessoal ficar atento na data. Essa janela para migração fica aberta só uma vez por ano. E o Sindicato também segue sempre buscando melhorias no atendimento do convênio”, disse o presidente André Oliveira.

O prazo para adesão se encerra no dia 6 de novembro. Acesse:

www.beneficioempresa.com.br/gerdau

Sindicato convoca categoria para assembleia de prestação de contas

SINDMETP
Sindicato dos Metalúrgicos de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira

Reconhecido pela M. T. P. S., em 01 de julho de 1987 - Publicado DOU de 02/07/87 - CNPJ. 45.379.252/0001-01
Sede: (12) 3644-1540/ 3644-1541 / Rua Sete de Setembro, 232/246, Centro / CEP 12410-020 - Pindamonhangaba/SP

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico, Eletrônico, Siderúrgico, Oficinas Mecânicas, Elétricas, Eletrônicas, Serralherias e de Auto Peças de Pindamonhangaba, Moreira César e Roseira, por seu presidente André da Silva Oliveira, convoca todos os trabalhadores para participarem de Assembleia Geral Ordinária, que será no dia 5 de Dezembro de 2024, às 17:00 horas em primeira convocação e às 17:30 horas em segunda convocação sede do sindicato, que fica localizada à Rua Sete de Setembro, no 232/246, Bairro: centro, cidade Pindamonhangaba, com a seguinte ordem do dia:

- Votação da Prestação de Contas do mandato da direção sindical do ano de 2023;
- Votação da Previsão Orçamentária para o Exercício de 2025;
- Outros assuntos de interesse da categoria.

Pindamonhangaba, 1º de Novembro de 2024.

André da Silva Oliveira
Presidente

Sindicato abre Clube de Campo para escola do bairro Cruz Grande



Turmas da manhã e da tarde. Mais de 100 alunos da EE Professora Gabriella Monteiro de Athayde Marcondes, do bairro Cruz Grande

O Sindicato dos Metalúrgicos abriu as portas do Clube de Campo no Ribeirão Grande para mais de 100 alunos de uma escola de Pinda para comemorar o Dia das Crianças.

No dia 8 de outubro o clube foi todo deles, dos alunos da EE Professora Gabriella Monteiro de Athayde Marcondes, do bairro Cruz Grande.

Ver a alegria das crianças podendo curtir o clube nesse dia de sol, e a alegria dos professores em poder proporcionar isso para seus alunos, não tem preço.

De acordo com o Diretor de Patrimônio Romeu Martins, o Sindicato conseguiu antecipar a manutenção do clube de terça-feira para realizar esse evento especial.

“Essa ação está dentro do projeto Sindicato Cidadão, trouxemos os alunos de uma escola que fica aqui perto, ficamos muito contentes, as crianças também, hoje o clube foi só para eles, foi uma festa”, disse.

A professora Teresinha Silva agradeceu pela oportunidade que os alunos tiveram.

“A CUT ofereceu um dia aqui nesse clube de campo maravilhoso, fomos muito bem recebidos, muito bem acolhidos e eu só tenho a agradecer mesmo, porque a escola tem poucas oportunidades como



André, Teresinha Silva e Romeu

essa. Então a gente agradece de coração mesmo a toda a equipe, isso que aconteceu porque hoje fica marcado para nós, que somos da gestão, para os professores e principalmente para os nossos alunos, que tiveram a oportunidade”, disse.

Agradecimentos para a Gerdau, que forneceu o transporte dos alunos, ao Restaurante Edmundo, H2O Piscinas, HP motores, Depósito Casa Simões e Cilau Terraplanagem pelo apoio.

Dept. Jurídico também faz atendimento previdenciário



Advogados trabalhista e previdenciário: Marcos Gonçalves e Silva, Cinthya Nascimento e Giorgio Quintão

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Metalúrgicos tem grande experiência e atuação direta na defesa dos trabalhadores.

O departamento está sempre à frente buscando garantir a aplicação de todas as Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.

Para os sócios, o atendimento em questões trabalhistas não tem nenhum custo e é totalmente voltado para esclarecimentos.

Quando necessária é feita atuação em processos junto à Justiça do Trabalho para garantir a aplicação de todos os direitos trabalhistas, inclusive nos casos de rescisão contratual.

O Departamento oferece também atendimento na área previdenciária, que consiste

nas ações contra o INSS para concessão de diversos benefícios, como aposentadorias, auxílio acidente (B-94), afastamento temporário por incapacidade (auxílio-doença) e os demais amparos previdenciários necessários a cada situação específica.

Outra importante ferramenta é o planejamento previdenciário. O jurídico faz uma análise minuciosa de toda documentação previdenciária do trabalhador, emite um parecer com todos os prazos e valores de uma futura aposentadoria. A o trabalhador pode programar seu futuro com tranquilidade.

O atendimento é presencial na sede do sindicato e por agendamento pelo telefone 3645-5761, que também é WhatsApp.

Comitê dos Aposentados fará sorteio de fim de ano



O Comitê Sindical dos Aposentados Metalúrgicos irá realizar um sorteio no fim de ano, com mais prêmios do que o ano passado.

O sorteio será no dia 13 de dezembro, uma sexta-feira, às 10:00 na sede do sindicato.

Para acompanhar o sorteio não precisa se inscrever antes, basta comparecer. O sorteio é exclusivo para sócios do comitê e ele é feito pela listagem de sócios, ou seja, não é obrigatório estar presente para ser contemplado. O Sindicato entrará em contato com todos os premiados.

Segundo o dirigente José Antonio – “Lagoinha”, o sorteio é uma forma de valorizar os sócios aposentados.

“É uma alegria poder manter o comitê, continuar oferecendo aos aposentados todos os benefícios que os sócios da ativa têm e ainda conseguir entregar esses prêmios, mais até que o ano passado. É o nosso reconhecimento aos companheiros”, disse.

Atenção! O prazo limite para regularização de débitos para participar do sorteio é dia 11 de dezembro, quarta-feira.